

Утверждено приказом  
директора ГБУ РО «ГАРО» № 6/04-03  
от 07.02.2021.

**Положение**  
**о защите сотрудников государственного бюджетного учреждения**  
**Рязанской области «Государственный архив Рязанской области» (ГБУ**  
**РО «ГАРО»), сообщивших о коррупционных правонарушениях**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты сотрудников ГБУ РО «ГАРО», сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их права и законных интересов.

**2. Основные понятия, используемые в положении**

**Сообщение о коррупционном правонарушении** - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностной) положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-03 «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственности. Порядок, форма и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении устанавливаются Президентом Российской Федерации;

**Защита лица**, сообщившего о коррупционном правонарушении - меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работников Учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее - меры защиты).

### **3. Принципы защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

Основными принципами защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

1. законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

2. защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность сотрудников ГБУ РО «ГАРО», сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

3. недопустимость препятствования получению сотрудником ГБУ РО «ГАРО», сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;

4. применение мер защиты без ущемления жилищных, годовых, пенсионных и иных прав и законных интересов сотрудников ГБУ РО «ГАРО», сообщивших о коррупционных правонарушениях;

5. возмещение убытков и причиненного морального вреда и преследование или ущемление прав и законных интересов сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, за сообщение о коррупционном правонарушении;

6. предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

### **4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

4.1. Сотрудник ГБУ РО «ГАРО», сообщившие о коррупционном правонарушении, имеет право:

4.1.1. обжаловать решения представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других, уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в Вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;

4.1.2. обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателю), в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы;

4.2. Сотрудник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

4.2.1. соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;

4.2.2. выполнять законные требования представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

4.3. Права и обязанности работодателя

Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеют право:

4.3.1. требовать от сотрудников ГБУ РО «ГАРО», сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения;

4.3.2. запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

4.4. Работодатель обязан:

4.4.1. при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;

4.4.2. обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;

4.4.3. своевременно информировать лиц, сообщивших правонарушения сообщений;

4.4.4. передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

## **5. Виды мер защиты сотрудников**

В отношении сотрудников ГБУ РО «ГАРО», сообщивших о коррупционном правонарушении могут применяться одновременно несколько либо один из следующих мер защиты:

5.1. обеспечение конфиденциальности сведений.

Сведения о сотруднике ГБУ РО «ГАРО», сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения:

5.2. бесплатная юридическая помощь.

Сотруднику, сообщившему о коррупционном правонарушении оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с ч.1 ст. 15 ФЗ от 21.11.2011 г. № 324-03 «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации;

5.3.защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий.

Сотрудник ГБУ РО «ГАРО», сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности;

5.4.защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении

Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях - в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, которые преследуются права и закон нарушаются в целях оказания воздействия на работу коррупционном правонарушении, либо принужден представленной информации, либо из мести за раскрытие указанной информации.

Сотрудник, сообщивший о коррупционном правонарушении, определяет круг лиц, относящихся к числу его родствен целях защиты их прав и законных интересов в связи коррупционном правонарушении.